|  |  |
| --- | --- |
| **Согласовано:** Начальник отдела образования, опеки и попечительства М.О. Беляевский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А.Чернев«08» сентября 2012 г |  **Утверждаю**:Директор МБОУ «Алабайтальская основная общеобразовательная школа»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.И. Ахметзянов Приказ №81 от « 08 » сентября 2012 г.  |

**Положение**

**об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Алабайтальская основная общеобразовательная школа»**

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л. Р. Аксанова

1. **Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования Беляевского района Оренбургской области (далее –положение), разработано в соответствии с распоряжением главы администрации Беляевского района Оренбургской области от 18.12.2008 № 759–р «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Беляевского района Оренбургской области и муниципальных бюджетных учреждений Беляевского района» и включает в себя:

 Минимальные размеры окладов работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования Беляевского района Оренбургской области (далее – учреждения), по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

условия осуществления и размеры ***выплат компенсационного характера работников, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера;***

условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров.

1.2 Оплата труда работников учреждения, ***занятых по совместительству,*** а также на ***условиях неполного рабочего времени***, ***производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.***

1.3. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

1.4. Конкретные размеры должностных окладов, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в учреждении в пределах утвержденных предельных объемов ассигнований муниципального бюджета, которые могут быть использованы на оплату труда, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда.

1.5. При определении продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений и объемов учебной (педагогической) работы, руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений.

1.6. ***Ответственными за перерасход фонда заработной платы является руководитель учреждений.***

1.7. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, должна быть осуществлена доплата до минимального размера оплаты труда за счет средств муниципального бюджета, включая и средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1. **Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала**

2.1. Минимальные размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая  2008 г. № 11731) :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Профессионально-квалификационные группы* | *Квалификационный уровень* | *Должности, отнесенные к квалификационным уровням* | *Размер оклада (руб.)* |
| *О.У.* | *Д.О.У.* |
| **Работники УВП****Первого уровня** | 1 | **Помощник воспитателя** |  | **2662,50** |
| **Педагогические работники** | 1 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый. | 4672,69 | **4859,60** |
| 2 | педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 4845,75 | 5039,58 |
| 3 | **Воспитатель**; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; мастер производственного обучения. | 5018,81 | **5219,57** |
| 4 | Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; **учитель;** преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности. | **5191,88** | 5399,55 |

2.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала повышающих коэффициентов к окладам:

**повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;**

**повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.**

**персональный повышающий коэффициент.**

2.3.  ***Повышающий   коэффициент   к   окладу   за   выслугу   лет***устанавливается педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет педагогическим работникам :

***а) высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:***

***более 20 лет – 0,25;***

***от 10 до 20 лет – 0,2;***

***от 5 до 10 лет – 0,15;***

***от 0 до 5 лет – 0,1;***

***б)среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:***

***более 20 лет – 0,2;***

***от 10 до 20 лет – 0,15;***

***от 5 до 10 лет – 0,1;***

***от 0 до 5 лет – 0,05;***

 Изменение размера повышающего коэффициента за выслугу лет производится со дня достижения стажа или изменения уровня образования, дающего право на увеличение размера коэффициента, на основании документов, подтверждающих стаж работы и уровень образования.

Порядок определения стажа педагогической работы и порядок определения уровня образования устанавливается в соответствии с Приложениями 1, 2, 3, 4 к положению.

2.4. ***Повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию.*** Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

***при наличии высшей квалификационной категории – 0,55;***

***при наличии первой квалификационной категории – 0,45;***

***при наличии второй квалификационной категории – 0,25.***

     Дополнительно, по решению руководителя учреждения, может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» и иные.Размер повышающего коэффициента к окладу  **за звание «Заслуженный» - 0,2.**

2.5. ***Персональный повышающий коэффициент***  к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

 Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. ***Размер повышающего коэффициента – до 3,0.***

2.6. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период.

2.8. Нормативы оплаты труда тренеров – преподавателей по спорту (включая старшего) за подготовку одного занимающего согласно **приложению 5.**

2.9. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **главой VI положения**.

2.10. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные **главой VII положения**.

**III. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

3.1. Минимальные оклады рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Минздравсоцразвития России № 248н от 29 мая 2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Профессионально-квалификационные группы* | *Квалифи-кационный уровень*  | *Должности, отнесенные к квалификационным уровням* | *Размер оклада**(руб.)* |
| **Работники учреждения,** **по профессиям рабочие****первого уровня** | 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: ***гардеробщик; дворник; оператор котельной; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; кухонный рабочий; рабочий по стирке и ремонту белья; повар.*** | 2023,50 |
| 2 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»  | 2236,50 |

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление рабочим учреждения повышающих коэффициентов к окладам:

 за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

 персональный повышающий коэффициент к окладу.

3.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных)  и  ответственных  (особо  ответственных)  работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения   важных (особо   важных)   и   ответственных   (особо   ответственных)   работ.

3.4. Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,20.

4.5. На момент введения, с 1 марта 2009 года, нового положения об оплате труда работников учреждения устанавливать повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо ответственных ) работ всем рабочим учреждения, тарифицированным по 9 разряду и выше Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента –до 3,0.

3.7. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.8. Решение о введении соответствующего повышающего  коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период.

3.9. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера,  предусмотренные главами VI, VII положения.

**IV. Условия оплаты труда  руководителя учреждения  и его заместителей, главного бухгалтера**

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется
трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

4.2. Руководителю учреждения и его заместителю, главному бухгалтеру устанавливается повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

за сложность, напряженность .

***Размеры повышающего коэффициента к окладу за:***

***- выслугу лет в должности руководителя и заместителя руководителя в образовательном учреждении:***

***при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;***

***при выслуге лет от 3 лет до 5 лет -  до 0,2;***

***при  выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3;***

Изменение размера повышающего коэффициента за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера коэффициента, на основании документов, подтверждающих стаж работы .

-наличии в должности руководителя и заместителя руководителя:

высшей квалификационной категории-0,55;

первой квалификационной категории-0,45;

- наличие звания по профилю образовательного учреждения:

 - «Заслуженный» - 0,2;

- сложность, напряженность работы в зависимости от численности учащихся(воспитанников):

 **до 50 учащихся (воспитанников)-5 процентов;**

 **от 50 до 100 учащихся (воспитанников) -10 процентов;**

 **от 100 до 200 учащихся (воспитанников) – 20 процентов;**

 **более 200 учащихся (воспитанников) – 25 процентов**.

4.3. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

4.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5.Решение об установлении повышающих коэффициентов к должностным окладам руководителям учреждения принимается начальником отдела образования.

4.6.Решение об установлении повышающих коэффициентов к должностным окладам заместителя руководителя, главного бухгалтера принимается руководителем учреждения.

4.7. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период.

4.8. С учетом условий труда руководителю учреждения и его
заместителям,     главному     бухгалтеру     устанавливаются     выплаты
компенсационного характера, предусмотренные главой VI положения.

4.9. Премирование руководителя учреждения осуществляется с
учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет стимулирующего фонда учреждения, но не более 5 процентов.

4.10.Размеры  премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются приказом отдела образования.

4.11. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VII положения.

**V. Условия оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников учреждений не относящихся к работникам образования**

5.1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526  «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 августа 2007 г. № 570  «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *ПКГ* | *Квалификационный уровень* | *Должности, отнесенные к квалификационным уровням* | *Размер оклада (руб)* |
| **Средний медицинский и фармацевтический персонал** |  |
| 1 | Зубной врач, фельдшер, медицинская сестра процедурная, по массажу | 2088,50 |
| **Врачи и провизоры** | 2 | Врачи-специалисты | 3727,50 |

5.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление работникам учреждения повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент за выслугу лет;

персональный коэффициент к окладу.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения от общего количества лет проработанных в данной должности.

 Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет -  до 0,2;

при  выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

 Изменение размера повышающего коэффициента за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера коэффициента, на основании документов, подтверждающих стаж работы.

5.4.Персональный повышающий коэффициент к окладу установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5.5. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.6. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются на определенный период.

5.7.  С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих,   устанавливаются   выплаты   компенсационного   характера, предусмотренные главами VI положения.

5.8. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VII положения.

**VI. Порядок и условия установления выплат**

**компенсационного характера**

6.1. Работникам учреждения установлены выплаты компенсационного характера:

       выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

       выплаты за работу в условиях,  отклоняющихся  от  нормальных (при совмещении профессий (должностей) (приложение 6), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за   работу   в   выходные   и   нерабочие праздничные дни);

 выплаты за работу в особых климатических условиях;

 надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

6.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.4.Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается
работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который  она устанавливается,  определяется  по  соглашению  сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.5. Доплата  за  увеличение  объема  работы   или  исполнение
обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от
работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 20 процентов должностного оклада в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.7. Доплата   за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 % в соответствии с постановлением министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 года №49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

**VII. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

7.0. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, Согласно «положения о выплате стимулирующей части заработной платы»

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премиальные выплаты по итогам года.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению комиссии учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

8.1. Руководитель учреждения утверждает приказом показатели стимулирования работников учреждения за количество, интенсивность и качество труда.

8.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии. Конкретный размер каждой надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

8.3. При отсутствии   или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Приложение 1***к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алабайтальская основная общеобразовательная школа» Беляевского района Оренбургской области  |

**Порядок определения уровня образования**

1.Уровень образования педагогических работников при установлении заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2. Требования к уровню образования при установлении заработной платы работников, определенные в разделе "Требования к квалификации по разрядам оплаты" тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требование к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда .

3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, заработная плата устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим творческие образовательные учреждения высшего профессионального образования (консерватории, институты (академии) искусств, институты (академии) культуры и прочее), пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, художественных училищ, училищ культуры и прочее, работающим в образовательных учреждениях, заработная плата устанавливается как работникам, имеющим высшее или среднее специальное образование.

5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам заработная плата, как лицам имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

1. при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другим аналогичным специальностям;
2. окончившим спецфакультеты, по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Приложение 2***к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алабайтальская основная общеобразовательная школа» Беляевского района Оренбургской области  |

**Порядок определения стажа педагогической работы**

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

2. В стаж педагогической работы засчитывается:

1. педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно приложению 3 к примерному положению;
2. время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования - в порядке, предусмотренном приложением 4 к примерному положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения 4 к примерному положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в приложении 3 к положению.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Приложение 3***к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алабайтальская основная общеобразовательная школа» Беляевского района Оренбургской области  |

**Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учрежденийи организаций | Наименование должностей |
| Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего про­фессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреж­дения, образовательные учреждения допол­нительного профессио- нального образования повышения квалификации) специалистов); Учреждения здравоохранения и социально­го обеспечения: дома ребенка, детские: са­натории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, мастера производственного обучения, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные; воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги- организаторы, педагоги дополнительного образования, преподаватели, тренеры-преподаватели;старшие вожатые (пионервожатые), директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе),по иностранному языку, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники):  |

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Приложение 4***к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алабайтальская основная общеобразовательная школа» Беляевского района Оренбургской области  |

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации.

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1.Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2.Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1.Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2.Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

 - преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)

 - учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

 - учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) в углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

 - педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

 - педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

 - преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам, артистам балета, артистам эстрадно-спортивного жанра или оркестра, балетмейстерам, хормейстерам, хореографам, режиссерам, дирижерам, художникам, руководителям хореографического, акробатического кружка.

1. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп -время работы на медицинских должностях.
2. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.
3. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. пункт 1.2 раздела 1 настоящего Положения), за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (см. п. 1.2 раздела 1 настоящего Положения) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Приложение 5***к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алабайтальская основная общеобразовательная школа» Беляевского района Оренбургской области  |

**Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (включая старшего) за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки**

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту (включая старшего) за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) |
|  |  | Группы видов спорта |
|  |  | I | II  | III |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| Начальной подготовки | Первый год обучения | 3 | 3 | 3 |
|  | 2-3 год обучения | 6 | 5 | 4 |
| Учебно-тренировочный | Первый и второй годы обучения | 9 | 8 | 7 |
|  | 3,4,5 год обучения | 15 | 13 | 11 |
| Спортивного совершенствования | До года | 24 | 21 | 18 |
|  | Свыше года | 39 | 34 | 29 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 45 | 40 | 35 |

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту (включая старшего), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при условии сохранения контингента обучающихся не менее 70 процентов в течение двух лет.

2. Распределение видов спорта по группам:

а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта.

б) ко II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта).

в) к III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы за исключением игровых видов спорта, для проведения занятий на учебно-тренировочных этапах подготовки, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя по спорту (включая старшего) можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей и других специалистов в пределах количества часов образовательной программы. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Таблица 2

**Численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы**

**на этапах спортивной подготовки**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап подготовки | Период обучения(лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальная наполняемостьгрупп (чел.) | Максимальный объем учебно-тренировочнойработы (час./нед.) |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 15 | 30 | До 6 |
| Начальной подготовки | Первый год | 15 | 30 | 6 |
|  | Второй год | 12 | 24 | 9 |
|  | Третий год | 12 | 24 | 9 |
| Учебно-тренировочный | Первый год | 10 | 20 | 12 |
|  | Второй год | Не менее 1 учащегося | 20 | 14 |
|  | Третий год |  | 16 | 16 |
|  | Четвертый год |  | 16 | IS |
|  | Пятый год |  | 16 | 20 |
| Спортивного совершенствования | До года |  | 14 | 24 |
|  | Свыше года |  | 12 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период |  | 8 | 32 |

Примечание

1. Норматив максимального объема учебно-тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2.Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

3. При объединении в одну группу обучающихся ,разных по возрасту и спортивной подготовленности ,рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства более чем на два спортивных разряда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Приложение 6***к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Алабайтальская основная общеобразовательная школа» Беляевского района Оренбургской области*  |

Доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) производится в следующих размерах:

12 процентов – педагогическим, библиотечным ,медицинским и руководящим работникам образовательных учреждений за работу в сельской местности. Данная доплата не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

 20 процентов – педагогическим работникам за работу в медицинских учреждениях.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов) должностной оклад увеличивается на 30 процентов.

 ***Доплата за проверку тетрадей к должностному окладу***:

 - учителям начальных классов – 10 процентов независимо от объема учебной нагрузки;

 - учителям, преподавателям за проверку письменных работ:

 по русскому (родному) языку и литературе -15 процентов;

 по математике – 10 процентов;

 по иностранному языку, черчению -10 процентов;

в классах общеобразовательных школ с числом учащихся 15 человек и менее, оплата за проверку письменных работ производится в размере 50% от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы;

-учителям, ведущим индивидуальное обучение на дому дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

 Доплата за классное руководство :

 1-4 классов – 10%

5-11 классов – 15%

Оплата за классное руководство в классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек производится в размере 50% соответствующих доплат.